



ประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม
(แบบสำเร็จรูป)

ก้าวหน้าสู่องค์กร สุขภาพดี



โทร. 1159
www.krungthai-axa.co.th

Group Health Package

การเจ็บป่วย หรืออุบัติเหตุ อาจเกิดขึ้นกับ
พนักงานได้โดยไม่คาดคิด เตรียมความพร้อม
ด้วยแผนประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับองค์กร
มืออาชีพอย่างคุณ

Know You Can

Group Health Package

สร้างความแข็งแกร่ง
ให้บริษัทกับสวัสดิการ
ประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม

ติดต่อศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์ 1159



แสดงความใส่ใจ สร้างความผูกพันกับพนักงาน
การมอบสวัสดิการที่ดีให้แก่พนักงาน แสดงให้เห็นถึงความเอาใจใส่
และการให้ความสำคัญกับพนักงาน อีกทั้ง เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรและพนักงาน



บริหารงบสวัสดิการได้อย่างมั่นใจ

องค์กรสามารถกำหนดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการ
ที่เป็นการชดเชยค่ารักษาพยาบาลหรือเงินชดเชยเกี่ยวกับ
การเสียชีวิตได้อย่างแน่นอน



สะดวก ง่าย ไม่ต้องสำรองจ่าย

เพียงแสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประกันสุขภาพ
เมื่อเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล หรือคลินิกในเครือข่าย
ซึ่งมีมากกว่า 400 แห่งทั่วประเทศ



ออกแบบแผนความคุ้มครองได้อย่างอิสระ

สามารถเลือกสลับแผนผลประโยชน์ความคุ้มครอง
ค่ารักษาพยาบาลในฐานะผู้ป่วยนอก (OPD)
ให้เหมาะสมกับความต้องการขององค์กร



สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับองค์กร

องค์กรสามารถใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษี เนื่องจาก
ค่าเบี้ยประกันภัยสามารถนำมาหักเป็นค่าใช้จ่ายได้ก่อน
การคำนวณภาษีเงินได้ของบริษัท

แผนความคุ้มครองที่หลากหลาย

ตารางแสดงผลประโยชน์ และความคุ้มครองแผนประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม

จำนวนเงินผลประโยชน์ (บาท)

ความคุ้มครองและผลประโยชน์	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5	แผน 6
การเสียชีวิต และ/หรือ ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง คุ้มครองรวมกันไม่เกิน	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000	600,000
การเสียชีวิต และการสูญเสียอวัยวะเนื่องจากอุบัติเหตุ (รับเพิ่มจากการเสียชีวิตและ/หรือ ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง)	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000	600,000
ผลประโยชน์ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลในฐานะผู้ป่วยใน (IPD) ต่อครั้ง						
1. ค่าห้อง ค่าอาหาร ประจำวันต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วัน) ต่อการเข้าพักรักษาตัว ครั้งใดครั้งหนึ่ง	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000	3,500
1.1 ค่าห้อง ค่าอาหาร ห้องผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู) ต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 7 วัน เมื่อรวมกับ ผลประโยชน์ค่าห้อง ค่าอาหาร ประจำวัน ในข้างต้นแล้วไม่เกิน 31 วัน)	2,000	3,000	4,000	5,000	6,000	7,000
2. ค่าแพทย์ตรวจรักษาในโรงพยาบาลประจำวัน ต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วัน) ต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง	700	900	1,200	1,450	1,700	2,000
3. ค่าแพทย์ผ่าตัดและหัตถการ ต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง (ตามตารางการผ่าตัด)	20,000	30,000	40,000	50,000	60,000	70,000
4. ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ ในโรงพยาบาล ต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง	20,000	30,000	40,000	50,000	60,000	70,000
5. ค่ารักษาพยาบาลฉุกเฉินขณะเป็นผู้ป่วยนอก (เนื่องจากอุบัติเหตุ) ต่อการบาดเจ็บแต่ละครั้ง (รวมอยู่ในข้อ 4)	4,000	5,000	6,000	6,000	6,000	6,500
6. ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง ต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง (รวมอยู่ในข้อ 3 หรือข้อ 4 แล้วแต่กรณี)	4,000	5,000	6,000	6,000	6,000	6,500

จำนวนเงินผลประโยชน์ (บาท)

ผลประโยชน์ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาล ในฐานะผู้ป่วยนอก (OPD)	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5	แผน 6
ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (30 ครั้งต่อปีกรมธรรม์)	400	500	800	1,000	1,200	1,500

หมายเหตุ ลูกค้านำสามารถเลือกผลประโยชน์ความคุ้มครองสลับแบบแผนประกันได้ สำหรับผลประโยชน์ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลในฐานะผู้ป่วยนอก (OPD) โดยสามารถเลือกต่ำกว่าแผนหลักได้ไม่จำกัดแผน และสูงกว่าแผนหลักได้ไม่เกิน 1 แผน

คำเตือน ผู้ซื้อควรทำความเข้าใจในรายละเอียดความคุ้มครองและเงื่อนไขก่อนตัดสินใจทำประกันทุกครั้ง

ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาลในฐานผู้ป่วยใน (IPD) และผู้ป่วยนอก (OPD)

ตารางเบี้ยประกันภัย สำหรับแผนประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ในฐานผู้ป่วยใน (IPD)

เบี้ยประกันภัย (บาท)

เบี้ยประกันภัยมาตรฐานรายปี ต่อคน*		แผนประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มในฐานผู้ป่วยใน (IPD)					
		แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5	แผน 6
ลักษณะธุรกิจ 1	10 - 25 คน	2,552	3,942	5,382	6,497	7,821	9,184
	26 - 50 คน	2,526	3,890	5,304	6,393	7,691	9,028
	51 - 100 คน	2,499	3,836	5,223	6,285	7,556	8,866
ลักษณะธุรกิจ 2	10 - 25 คน	2,638	4,114	5,640	6,841	8,251	9,700
	26 - 50 คน	2,606	4,050	5,544	6,713	8,091	9,508
	51 - 100 คน	2,575	3,988	5,451	6,589	7,936	9,322
ลักษณะธุรกิจ 3	10 - 25 คน	3,336	5,161	7,050	8,518	10,258	12,047
	26 - 50 คน	3,300	5,089	6,942	8,374	10,078	11,831
	51 - 100 คน	3,264	5,017	6,834	8,230	9,898	11,615

ตารางเบี้ยประกันภัย สำหรับค่ารักษาพยาบาล ในฐานผู้ป่วยนอก (OPD)

ในกรณีที่มีการซื้อความคุ้มครองเพิ่มเติม

เบี้ยประกันภัย (บาท)

เบี้ยประกันภัยมาตรฐานรายปี ต่อคน*	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5	แผน 6
ลักษณะธุรกิจ 1	1,689	2,048	3,126	3,845	4,563	5,641
ลักษณะธุรกิจ 2	1,689	2,048	3,126	3,845	4,563	5,641
ลักษณะธุรกิจ 3	2,196	2,663	4,064	4,998	5,932	7,333

* อัตราเบี้ยประกันภัยต่อคน จะคิดจากอัตราเบี้ยประกันภัยตามจำนวนสมาชิกทั้งหมดในครั้งแรกที่สมัครเอาประกันภัย และจะขึ้นอยู่กับลักษณะประเภทธุรกิจขององค์กร ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการรับประกันภัยของบริษัทฯ

หมายเหตุ ลูกจ้างสามารถเลือกผลประโยชน์ความคุ้มครองสลับแบบแผนประกันได้ สำหรับผลประโยชน์ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลในฐานผู้ป่วยนอก (OPD) โดยสามารถเลือกต่ำกว่าแผนหลักได้ไม่จำกัดแผนและสูงกว่าแผนเดิมได้ไม่เกิน 1 แผน

ตัวอย่างการคำนวณเบี้ยประกันภัย

บริษัท A

- มีลักษณะธุรกิจที่ 1
- จำนวนพนักงานบริษัททั้งหมด 10 คน

ต้องการซื้อ

- แผนประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มในฐานผู้ป่วยใน (IPD) แผนที่ 2
- ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาล ในฐานผู้ป่วยนอก (OPD) แผนที่ 1

สามารถคำนวณเบี้ยประกันภัยได้ดังนี้				
เบี้ยประกันภัยสำหรับแผนประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มในฐานผู้ป่วยใน (IPD) แผนที่ 2				
เบี้ยประกันภัยต่อคน	x	จำนวนคน	=	ค่าเบี้ยประกันภัย
3,942 บาท		10		39,420 บาท
เบี้ยประกันภัยสำหรับค่ารักษาพยาบาล ในฐานผู้ป่วยนอก (OPD) แผนที่ 1				
เบี้ยประกันภัยต่อคน	x	จำนวนคน	=	ค่าเบี้ยประกันภัย
1,689 บาท		10		16,890 บาท
รวมค่าเบี้ยประกันภัย				56,310 บาท

ประเภทธุรกิจ

ลักษณะธุรกิจ 1

ประเภทธุรกิจ ที่พนักงานในองค์กร (นิติบุคคล บริษัทฯ หน่วยงาน สำนักงาน) ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานประจำในสำนักงาน เช่น ธุรกิจการเงิน การธนาคาร ประกัน กฎหมาย ครู อาจารย์ หรือพนักงานประจำสำนักงาน งานทั่วไป พนักงานขายประจำในสำนักงาน พนักงานขายหน้าเคาเตอร์ ขายของหน้าร้านในห้างสรรพสินค้าหรือศูนย์การค้า งานด้านการจัดการหรือการบริหาร งานเสมียน งานติดต่อสื่อสารหรือบริการลูกค้าในสำนักงาน งานแนะนำสินค้าหรือบริการ งานประชาสัมพันธ์ ธุรกิจที่ปรึกษา การผลิตหรือบริการด้านซอฟต์แวร์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ การบันทึกหรือการตัดต่อภาพและเสียง กิจกรรมการให้สินเชื่อ (ไม่มีการช้อนบำรุง) สเปา เสริมสวย ร้านค้าอัญมณี ร้านขายยา เป็นต้น

ลักษณะธุรกิจ 2

ประเภทธุรกิจที่พนักงานในองค์กร (นิติบุคคล บริษัทฯ หน่วยงาน สำนักงาน) บางส่วนปฏิบัติงานอยู่นอกสำนักงาน หรือทำงานนอกสำนักงานเป็นครั้งคราว เช่น กิจกรรมการเพาะปลูก การทำฟาร์มหรือเลี้ยงสัตว์ที่ไม่เป็นอันตราย กิจกรรมการผลิตโดยทั่วไปที่ไม่ใช่เครื่องจักรขนาดเล็ก กิจกรรมการขายปลีกและการขายส่ง กิจกรรมการทำความสะอาดโดยทั่วไป การตกแต่งภายในอาคาร กิจกรรมการถ่ายภาพ การโฆษณา กิจกรรมการให้สินเชื่อและบริการ การจัดแสดงสินค้า ธุรกิจนำเข้า ธุรกิจที่เกี่ยวกับการบรรจุภัณฑ์ กิจกรรมส่งมอบส่งเคราะห์ กิจกรรมด้านความบันเทิง กลุ่มภัตตาคาร ร้านอาหาร การให้บริการซักล้าง กิจกรรมการดูแลรักษาในสถานที่ที่มีพืชและไม้ดูแลประจำ กิจกรรมการดูแลสัตว์เลี้ยง การบำบัดหรือกำจัดของเสียที่ไม่อันตราย กลุ่มช่างฝีมือที่มีความชำนาญในอุตสาหกรรมขนาดเล็ก เช่น การซ่อมคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง การซ่อมอุปกรณ์สื่อสาร การซ่อมเครื่องใช้ในครัวเรือน การซ่อมนาฬิกา การซ่อมรองเท้าและเครื่องหนัง การซ่อมเครื่องแต่งกาย การซ่อมอุปกรณ์กีฬาหรือเครื่องดนตรี งานซ่อม-ประกอบจักรยานหรือจักรยานยนต์ เป็นต้น

ลักษณะธุรกิจ 3

ประเภทธุรกิจที่พนักงานในองค์กร (นิติบุคคล บริษัทฯ ห้างร้าน หน่วยงาน สำนักงาน) ที่ปฏิบัติงานด้านช่าง กระบวนการผลิตหรือบริการซึ่งส่วนใหญ่มีการใช้เครื่องจักรหนักหรือเป็นผู้ใช้แรงงาน การปฏิบัติงานด้านการขนส่งที่ต้องเดินทางระยะไกล การขายส่งหรือปลีกเชิงซัพพลายเชนและซัพพลายเชน รวมทั้งผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องเนื่อง กิจกรรมการทำความสะดวกที่ต้องใช้ความชำนาญเฉพาะ ธุรกิจการก่อสร้าง (ยกเว้นงานก่อสร้างถนน) งานวิศวกรรมโยธา การผลิตโครงสร้างที่ใช้ในการก่อสร้าง และเครื่องประกอบอาคาร การติดตั้งสาธารณูปโภค การติดตั้งเครื่องจักร รวมถึงการซ่อมแซมเครื่องจักร การผลิตเคมีภัณฑ์ การบำบัดหรือกำจัดของเสียที่ไม่อันตรายแต่ไม่เกี่ยวข้องกับการบำบัดน้ำเสีย โรงกลึง การผลิตเหล็ก เหล็กกล้าโรงงาน การทำไม้ การควบคุมและแมสคัตตริง เป็นต้น

- หมายเหตุ 1. หากในธุรกิจประเภทใดที่มีความหลากหลายของความเสี่ยงตามขึ้นอาชีพ บริษัทฯ พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนใหญ่ที่แจ้งรายชื่อพร้อมกับ การขอเอาประกันภัยซึ่งอาจมีการทบทวนลักษณะธุรกิจได้เมื่อครบรอบปีกรมธรรม์
2. ธุรกิจที่เสี่ยงมากกว่าอาชีพ 3 จะไม่ได้รับความคุ้มครอง เช่น ธุรกิจเหมืองแร่ ธุรกิจการขุดเจาะน้ำมันหรือแก๊ส การผลิตอาวุธ เครื่องกระสุน การผลิตวัตถุระเบิด ดับเพลิง อาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย ธุรกิจการบิน ตำรวจ ทหาร นักกีฬา นักข่าว คนงานก่อสร้าง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำมัน แก๊สหรือวัตถุอันตราย เป็นต้น

เงื่อนไขการรับประกันภัย

อายุรับประกันภัย	- พนักงาน : 16 - 64 ปี ณ วันที่เข้าร่วมการประกันภัย คุ้มครองต่อเนื่องถึงอายุ 65 ปี โดยต้องเป็นพนักงานประจำ และปฏิบัติงานเต็มเวลา - อายุเฉลี่ยของพนักงานในกลุ่มที่ขอเอาประกันภัยจะต้องไม่เกิน 45 ปี
จำนวนผู้ขอเอาประกันภัย	จำนวนพนักงาน ตั้งแต่ 10 คน ถึง 100 คน (ณ วันที่เริ่มทำสัญญา)
การสมัครเอาประกันภัย	พนักงานที่มีตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน ต้องเลือกแผนความคุ้มครองเดียวกัน
วันเริ่มความคุ้มครอง	วันถัดไปหลังจากที่บริษัทฯ ได้รับเอกสารหลักฐานการขอเอาประกันภัยครบถ้วน และอนุมัติรับประกันภัยแล้ว
การชำระเบี้ยประกันภัย	ชำระเบี้ยประกันภัยแบบรายปี

เอกสารประกอบการรับสมัคร และช่องทางการชำระเงิน

สำหรับการเปิดกรมธรรม์ใหม่

- ใบคำขอเอาประกันภัยชีวิตกลุ่ม สำหรับผู้ถือกรมธรรม์
- สำเนาบัตรประชาชนของนายจ้าง หรือผู้มีอำนาจลงนาม
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนการค้าเป็นนิติบุคคล หรือเอกสารการจดทะเบียนร้านค้าที่ทางราชการออกให้ ต้องมีอายุไม่เกิน 6 เดือน นับจากวันที่ขอคัดลอกเอกสาร
- สำเนาบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น (กรณีบริษัทจำกัดและบริษัทมหาชนจำกัด) ต้องมีอายุไม่เกิน 6 เดือน นับจากวันที่ขอคัดลอกเอกสาร
- สรุปรายละเอียดข้อมูลของสมาชิก/พนักงาน ผู้มีสิทธิได้รับความคุ้มครองเป็นไฟล์ Excel (ตามแบบฟอร์มของบริษัท)
- หนังสือสัญญาแบ่งปันข้อมูล
- เอกสารการขอความยินยอมการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานสำหรับสัญญาประกันชีวิตแบบกลุ่ม
- สำเนากรมธรรม์เดิม (สำหรับองค์กรที่เคยได้รับความคุ้มครอง ตามกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่ม ประเภทเดียวกันจากบริษัทประกันภัยอื่น)
- พนักงานทุกคนต้องกรอกใบคำขอเอาประกันภัย ยกเว้น กรณีมีจำนวนพนักงาน 51 คนขึ้นไป หรือมีความคุ้มครองต่อเนื่องภายใต้กรมธรรม์เดิมไม่ต้องกรอกใบคำขอเอาประกันภัยสำหรับพนักงาน
- ค่าเบี้ยประกันภัยสามารถชำระผ่านเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือการโอนเงินเข้าบัญชีบริษัทฯ ผ่าน Mobile Banking หรือ Internet Banking หรือเช็คสั่งจ่ายในนาม “บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)” โดยขีดคร่อม และขีดฆ่า “หรือผู้ถือ”
- สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.20)
- กรุณาส่งหลักฐานการชำระเบี้ยประกัน โดยระบุชื่อผู้จ่ายในนามองค์กรพร้อมระบุหมายเลขโทรศัพท์ มายังฝ่ายจัดจำหน่ายผ่านธุรกิจองค์กร อีเมล group_admin@krungthai-axa.co.th

สำหรับการต่ออายุสัญญา

- สำเนาหนังสือรับรองนิติบุคคล ต้องมีอายุไม่เกิน 6 เดือน นับจากวันที่ขอคัดลอกเอกสาร
- สำเนาบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น (กรณีบริษัทจำกัดและบริษัทมหาชนจำกัด) ต้องมีอายุไม่เกิน 6 เดือน นับจากวันที่ขอคัดลอกเอกสาร
- สำเนาบัตรประชาชนของนายจ้าง หรือผู้มีอำนาจลงนาม
- สรุปรายละเอียดข้อมูลของสมาชิก/พนักงาน ผู้มีสิทธิได้รับความคุ้มครองเป็นไฟล์ Excel (ตามแบบฟอร์มของบริษัท)
- ค่าเบี้ยประกันภัยสามารถชำระผ่านเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือการโอนเงินเข้าบัญชีบริษัทฯ ผ่าน Mobile Banking หรือ Internet Banking หรือเช็คสั่งจ่ายในนาม “บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)” โดยขีดคร่อม และขีดฆ่า “หรือผู้ถือ”
- กรุณาส่งหลักฐานการชำระเบี้ยประกัน โดยระบุชื่อผู้จ่ายในนามองค์กรพร้อมระบุหมายเลขโทรศัพท์ มายังฝ่ายจัดจำหน่ายผ่านธุรกิจองค์กร อีเมล group_admin@krungthai-axa.co.th

**บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจเพื่อก้าวเป็น
บริษัทอันดับหนึ่งในใจของคนไทย และจากการพัฒนาการดำเนินธุรกิจที่โดดเด่นทำให้
บริษัทฯ ได้รับรางวัลในปี 2568 ดังนี้**

Thailand Best Employer Brand - 5th years : World HRD Congress

Top Most HR Leaders Awards 2025 : World HRD Congress

Top Employer Thailand 2025 : Top Employer Thailand 2025

Best Innovations led by Technology and Insurtech (Emma by AXA) : 5th Emerging Asia
Insurance Conclave & Awards

Women in Insurance Leadership in Thailand (KTAXA's commitment to
women empowerment) : 5th Emerging Asia Insurance Conclave & Awards

Best Insurance Sustainability Initiative Thailand 2025 : GB2B Industry & Leadership Awards 2025

Best Digital Insurance Product for CX for Emma by AXA. : The Digital CX Awards 2025

Best Display Ads in Insurance business category : LINE Awards & Best Marketing Awards

Insurance Initiative of the Year (Koomver) : Insurance Asia Awards 2025

Best Marketing Campaign – Insurance – Thailand 2025 (Being self-employed shouldn't be a risk)”:
International Finance Award 2025

Health Promotion category (Care Coordination) : AREA 2025

Green Leadership category (Commit To Climate SS3) : AREA 2025

Investment In People category (Care & Dare): AREA 2025

Top Community Centric Companies (Commit To Climate): ACES Awards 2025