

ประเภทธุรกิจ

ลักษณะธุรกิจ 1

ประเภทธุรกิจ ที่พนักงานในองค์กร (นิติบุคคล บริษัทฯ ห้างร้าน หน่วยงาน สำนักงาน) **ส่วนใหญ่**ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสาร รับผิดชอบการบริหาร ดูแลสินค้า ในสำนักงานเท่านั้น เช่น

- ธุรกิจการเงิน การธนาคาร ประกัน กฎหมาย โรงพยาบาล และสถานพยาบาล ห้างสรรพสินค้า
- ธุรกิจค้าขาย และบริการ โรงแรม ร้านอาหารปลีกทั่วไป สปาเสริมสวย ร้านค้าชุมชน ร้านขายยา
- สมาคม มูลนิธิ ที่จดทะเบียนเป็นองค์กร และปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน

ลักษณะธุรกิจ 2

ประเภทธุรกิจ ที่พนักงานในองค์กร (นิติบุคคล บริษัทฯ ห้างร้าน หน่วยงาน สำนักงาน) **ส่วนใหญ่**ปฏิบัติงานอยู่นอกสำนักงานหรือต้องเดินทางออกไปพบปะบุคคลภายนอกเป็นประจำ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระเช่น

- กลุ่มอาชีพนายความ วิศวกร สถาปนิก สัตวแพทย์ ธุรกิจขายตรง ตัวแทนจำหน่าย
- กลุ่มกิตติาคาร ร้านอาหาร ร้านซักรีด กลุ่มธุรกิจรับเลี้ยงเด็ก ดูแลผู้ป่วย รับทำความสะอาดทั่วไป หรือรักษาความปลอดภัย
- กลุ่มช่างฝีมือที่มีความชำนาญและทักษะ ในธุรกิจอุตสาหกรรมขนาดเบา เช่น สถานที่ขายหรือบริการซ่อมรถยนต์จักรยานยนต์ โรงกลึง โรงไม้
- อื่นๆ เช่น กิจกรรมรับซื้อของเก่า โรงงานหรือสถานประกอบการเกษตร ธุรกิจค้าส่งทุกชนิด

ลักษณะธุรกิจ 3

ประเภทธุรกิจ ที่พนักงานในองค์กร (นิติบุคคล บริษัทฯ ห้างร้าน หน่วยงาน สำนักงาน) **ส่วนใหญ่**ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับเครื่องจักรขนาดใหญ่ การขนส่งสินค้า และพืชผักผลไม้ ที่ต้องเดินทางระยะไกล ธุรกิจก่อสร้างทุกชนิด โรงงานผลิตที่ต้องใช้เครื่องจักรขนาดใหญ่ รวมถึงร้านค้า หรือธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับ ไฟฟ้า สารเคมี น้ำมัน และแก๊สทุกชนิด

หมายเหตุ

- หากในธุรกิจประเภทใดที่มีความหลากหลายของความเสี่ยงตามขั้นอาชีพ บริษัทฯ พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน ส่วนใหญ่ที่แจ้งรายชื่อ พร้อมกับการขอเอาประกันภัย ซึ่งอาจมีการทบทวนขั้นอาชีพได้เมื่อครบรอบปีกรมธรรม์
- ประเภทธุรกิจที่มีความเสี่ยงมากกว่าชั้น 3 จะไม่ได้รับการพิจารณา การทำประกันกลุ่ม

เงื่อนไขการรับประกันภัย

อายุรับประกันภัย	16-64 ปี คู่สมรสถึงอายุ 65 ปี (ต้องเป็นพนักงานประจำและปฏิบัติงานเต็มเวลา)
จำนวนผู้ขอเอาประกันภัย	ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ณ วันที่เริ่มทำสัญญา)
การสมัครเอาประกันภัย	สมาชิกทุกคนต้องกรอกใบคำขอเอาประกันภัยชีวิตและสุขภาพกลุ่ม พนักงานที่มีตำแหน่งหรือระดับเดียวกัน ต้องเลือกแผนความคุ้มครองเดียวกัน
วันเริ่มความคุ้มครอง	วันถัดไปหลังจากที่บริษัทฯ ได้รับเอกสารหลักฐานการขอเอาประกันภัยครบถ้วน และอนุมัติรับประกันภัยแล้ว
การชำระเบี้ยประกันภัย	ชำระเบี้ยประกันภัยแบบรายปี

เอกสารประกอบการสมัคร และช่องทางการชำระเงิน

- ใบคำขอเอาประกันภัยชีวิตกลุ่มสวัสดิการพนักงาน (สำหรับนายจ้าง)
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนการค้าเป็นนิติบุคคล หรือเอกสารจดทะเบียนร้านค้าที่ทางราชการออกให้ ต้องมีอายุไม่เกิน 1 เดือนนับจากวันที่ออกตลอด
- สรุปรายละเอียดข้อมูลของสมาชิกพนักงานที่ต้องการรับความคุ้มครองทั้งหมด
- ค่าเบี้ยประกันภัยสามารถชำระผ่านเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือเช็คสั่งจ่ายในนาม “บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)”
- สำเนาบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น (กรณีเป็นบริษัทจำกัด) ต้องมีอายุไม่เกิน 1 เดือนนับจากวันที่ออกตลอด

บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจเพื่อก้าวเป็นบริษัทอันดับหนึ่งในใจของคนไทย และจากการพัฒนาการดำเนินธุรกิจที่โดดเด่นทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล

2561

- รางวัล Insurance Asia Awards 2018: Digital Insurer Initiative of the year (My AXA)
- รางวัล The Asset Triple A Asset Servicing, Fund Management and Investors Awards 2018 : Thailand Life Insurance Company of the Year Awards 2018

2560

- รางวัล Diversity Leaders by Diversity Journal

2559

- รางวัลจากสหประชาชาติ ด้านการจ้างงานคนพิการ รับรางวัล “องค์กรที่มีแนวปฏิบัติต้นด้านการจ้างงานคนพิการระดับสากล”
- รางวัล Best Life Insurance Thailand, Global Business Outlook Award 2016 (London)
- รางวัล Asia Insurance Award 2016, CSR initiative of the year

2557 - 2559

- รางวัลองค์กรที่สนับสนุนงานด้านคนพิการดีเด่น ประจำปี 2559 จากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์



บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 9 อาคาร จี ทาวเวอร์ แกรนด์ รามา 9 ชั้น 1, 20-27
ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
โทร 0 2044 4000 ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ โทร. 1159
www.krungthai-axa.co.th



ประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม
Group Health

ก้าวหน้า
สู่องค์กร
สุขภาพดี

โทร. 1159
www.krungthai-axa.co.th

การเจ็บป่วย หรืออุบัติเหตุ อาจเกิดขึ้น
กับพนักงานได้ โดยไม่คาดคิด
เตรียมความพร้อมด้วย...
แผนประกันสุขภาพกลุ่ม
สำหรับองค์กรมืออาชีพอย่างคุณ

สร้างความ
แข็งแกร่งให้บริษัท

กับสวัสดิการ
ประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม



1 การมอบสวัสดิการที่ดีให้แก่พนักงาน แสดงให้เห็นถึงความเอาใจใส่ และการให้ความสำคัญกับพนักงาน อีกทั้ง เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรและพนักงาน

2 องค์กรสามารถกำหนดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการ ที่เป็นการชดเชยค่ารักษาพยาบาลหรือเงินชดเชยเกี่ยวกับการเสียชีวิตได้อย่างแน่นอน



3 ไร้กังวลเรื่องค่าใช้จ่าย เพียงแสดงบัตรประกันชีวิตและสุขภาพ เมื่อเข้ารับการรักษาโรงพยาบาลและคลินิกในเครือ่ายมากกว่า 400 แห่งทั่วประเทศ

4 สามารถเลือกสลับแผนผลประโยชน์ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลในฐานะผู้ป่วยนอก (OPD) ให้เหมาะสมกับความต้องการขององค์กรท่าน



5 องค์กรสามารถใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษี เนื่องจากค่าเบี้ยประกันภัยสามารถนำมาหักเป็นค่าใช้จ่ายได้ก่อนการคำนวณภาษีเงินได้ของบริษัท

6 สามารถตรวจสอบข้อมูลกรมธรรม์ ผ่านแอปพลิเคชัน My AXA Health



7 ศูนย์บริการข้อมูล 24 ชั่วโมง ติดต่อศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์ 1159

แผนความคุ้มครองที่หลากหลาย

ตารางแสดงผลประโยชน์ และความคุ้มครองแผนประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม

ความคุ้มครองและผลประโยชน์	จำนวนเงินผลประโยชน์ (บาท)					
	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5	แผน 6
การเสียชีวิต (ทุกกรณี)	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000	600,000
การเสียชีวิต และการสูญเสียอวัยวะ เนื่องจากอุบัติเหตุ (รับเพิ่มจากการเสียชีวิตทุกกรณี)	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000	600,000
ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000	600,000
ผลประโยชน์ความคุ้มครองประกันภัยสุขภาพ ในฐานะผู้ป่วยใน (IPD) ต่อโรค/ครั้ง						
1. ค่าห้อง ค่าอาหาร ประจำวันต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วัน) ต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000	3,500
1.1 ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู) (สูงสุดไม่เกิน 7 วัน เมื่อรวมกับผลประโยชน์ค่าห้อง ค่าอาหาร ประจำวันในข้างต้นแล้วไม่เกิน 31 วัน)	2,000	3,000	4,000	5,000	6,000	7,000
2. ค่าแพทย์ตรวจรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล ประจำวันต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วัน) ต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง	700	900	1,200	1,450	1,700	2,000
3. ค่าแพทย์ผ่าตัดและหัตถการ ต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง (ตามตารางการผ่าตัด)	20,000	30,000	40,000	50,000	60,000	70,000
4. ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ ในโรงพยาบาล ต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง	20,000	30,000	40,000	50,000	60,000	70,000
5. ค่ารักษาพยาบาลฉุกเฉินขณะเป็นผู้ป่วยนอก (เนื่องจากอุบัติเหตุ) ต่อการบาดเจ็บแต่ละครั้ง (รวมอยู่ในข้อ 4)	4,000	5,000	6,000	6,000	6,000	6,500
6. ค่ารักษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค (รวมอยู่ในข้อ 3 หรือข้อ 4 แล้วแต่กรณี)	4,000	5,000	6,000	6,000	6,000	6,500

ผลประโยชน์ความคุ้มครองประกันภัยสุขภาพ ในฐานะผู้ป่วยนอก (OPD)	จำนวนเงินผลประโยชน์ (บาท)					
	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5	แผน 6
ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (30 ครั้งต่อปีกรมธรรม์)	400	500	800	1,000	1,200	1,500

หมายเหตุ : ลูกค้าสามารถเลือกผลประโยชน์ความคุ้มครองสลับแบบแผนประกันได้ สำหรับผลประโยชน์ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลในฐานะผู้ป่วยนอก (OPD) โดยสามารถเลือกต่ำกว่าแผนหลักได้ไม่จำกัดแผนและสูงกว่าแผนเดิมได้ไม่เกิน 1 แผน

ตารางเบี้ยประกันภัย แผนประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม

เบี้ยประกันภัยมาตรฐานรายปี ต่อคน*		จำนวนเงินผลประโยชน์ (บาท)					
		Group Health					
ลักษณะธุรกิจ 1	10 - 25 คน	2,552	3,942	5,382	6,497	7,821	9,184
	26 - 50 คน	2,526	3,890	5,304	6,393	7,691	9,028
	51 - 100 คน	2,499	3,836	5,223	6,285	7,556	8,866
	101 - 500 คน	2,471	3,780	5,139	6,173	7,416	8,698
	501 คนขึ้นไป	2,445	3,728	5,061	6,069	7,286	8,542
ลักษณะธุรกิจ 2	10 - 25 คน	2,638	4,114	5,640	6,841	8,251	9,700
	26 - 50 คน	2,606	4,050	5,544	6,713	8,091	9,508
	51 - 100 คน	2,575	3,988	5,451	6,589	7,936	9,322
	101 - 500 คน	2,544	3,926	5,358	6,465	7,781	9,136
	501 คนขึ้นไป	2,513	3,864	5,265	6,341	7,626	8,950
ลักษณะธุรกิจ 3	10 - 25 คน	3,336	5,161	7,050	8,518	10,258	12,047
	26 - 50 คน	3,300	5,089	6,942	8,374	10,078	11,831
	51 - 100 คน	3,264	5,017	6,834	8,230	9,898	11,615
	101 - 500 คน	3,229	4,947	6,729	8,090	9,723	11,405
	501 คนขึ้นไป	3,193	4,875	6,621	7,946	9,543	11,189

ค่ารักษาพยาบาล ในฐานะผู้ป่วยนอก (OPD)

เบี้ยประกันภัยมาตรฐานรายปี ต่อคน*	จำนวนเงินผลประโยชน์ (บาท)					
	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5	แผน 6
ลักษณะธุรกิจ 1	1,689	2,048	3,126	3,845	4,563	5,641
ลักษณะธุรกิจ 2	1,689	2,048	3,126	3,845	4,563	5,641
ลักษณะธุรกิจ 3	2,196	2,663	4,064	4,998	5,932	7,333

* อัตราเบี้ยประกันภัยต่อคน จะคิดจากอัตราเบี้ยประกันภัยตามจำนวนสมาชิกทั้งหมดในครั้งแรกที่สมัครอาประกันภัย และจะขึ้นอยู่กับลักษณะประเภทธุรกิจขององค์กร ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการรับประกันภัยของบริษัทฯ

หมายเหตุ : ลูกค้าสามารถเลือกผลประโยชน์ความคุ้มครองสลับแบบแผนประกันได้ สำหรับผลประโยชน์ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลในฐานะผู้ป่วยนอก (OPD) โดยสามารถเลือกต่ำกว่าแผนหลักได้ไม่จำกัดแผนและสูงกว่าแผนเดิมได้ไม่เกิน 1 แผน